



Zarządzanie kapitałem ludzkim

Opis specjalności:

Głównym celem Specjalności jest przygotowanie studentów do podejmowania zadań menedżerskich w zakresie kierowania ludźmi w organizacji.

Program kursu zawiera treści kluczowych procesów personalnych: projektowania i wdrażania strategii personalnych, rozwijania, wynagradzania i motywowania pracowników oraz tworzenia odpowiednich warunków zatrudnienia w wymiarze prawnym i organizacyjnym. Odpowiednie kompetencje, niezbędne do kształtowania wymienionych procesów personalnych stanowią istotną wartość dodaną każdej organizacji: komercyjnej i niekomercyjnej, w każdym sektorze: produkcyjnym, handlowym i usługowym. Współczesna organizacja wymaga od menedżerów szerokich kompetencji, integrujących wiedzę z wielu obszarów zarządzania firmą, dlatego Specjalność ta adresowana jest nie tylko do osób przygotowujących się do roli menedżera czy specjalisty ds. personalnych. Decyzje personalne w firmie, choć w różnym zakresie, podejmują wszystkie osoby pełniące funkcje kierownicze, dlatego wiedza z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi stanowić może szczególnie rodzaj wsparcia w rozwoju zawodowym każdego menedżera.

Program studiów:

Semestr 1

Zarządzanie innowacjami i innowatyka
Zarządzanie procesami
Prawne i organizacyjne aspekty zatrudnienia w organizacji
Myślenie krytyczne i kreatywne
Wprowadzenie do studiowania

Semestr 2

Strategie i procesy personalne
Kierowanie zespołem
Koncepcje zarządzania
Egzamin końcowy



Organizator: WSB-NLU z siedzibą w Nowym Sączu

Miejsce realizacji zajęć: Nowy Sącz

Studia realizowane w trybie niestacjonarnym z wykorzystaniem platformy CloudA

Liczba semestrów: 2

Liczba godzin zajęć: 216 (zajęcia, co dwa tygodnie w soboty i niedziele)

Formularz rekrutacyjny dostępny **TUTAJ**

Szczegółowych informacji udzielają:

Dział Rekrutacji WSB-NLU

tel. 18 44 99 102, e-mail: rekrutacja@wsb-nlu.edu.pl

oraz Centrum Komerccji i Biznesu WSB-NLU

tel. 18 44 99 260, e-mail: office@wsb-nlu.edu.pl